

ZARZĄDZENIE Nr 0050.94.2019
Wójta Gminy Dąbrowa Zielona
z dnia 06 grudnia 2019 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie pracy Urzędu Gminy w Dąbrowie Zielonej stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 0050/84/2011r. Wójta Gminy Dąbrowa Zielona z dnia 20 września 2011 r.

Na podstawie Art. 104 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 poz. 1040 ze zm.) oraz Art. 42 Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 poz.1282) zarządzam, co następuje:

W Regulaminie pracy wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. W rozdziale „Nagrody i wyróżnienia” w § 26 w ust.1 skreśla się pkt 5, oraz skreśla się ust.4, 5 i 6.

2. W rozdziale „System i rozkład czasu pracy” w § 27 ust.2 otrzymuje brzmienie:

1) „Czas pracy każdego pracownika wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym (styczeń-marzec, kwiecień-czerwiec, lipiec-wrzesień, październik-grudzień).”

2) § 27 ust.3 otrzymuje brzmienie:

„Praca od poniedziałku do piątku rozpoczyna się o 7.30, a kończy o 15.30 za wyjątkiem: we wtorki od 7.30 do 17.00, w piątki od 7.30 do 14.00.

3) w § 27 w ust.5 skreśla się wyraz „przerywany”.

4) § 30 otrzymuje brzmienie:

„Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z potrzebami pracodawcy, na polecenie przełożonego nie może przekraczać dla poszczególnego pracownika 376 godzin w roku kalendarzowym.”

5) skreśla się § 31.

6) § 32 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta przysługuje inny dzień wolny od pracy, w zamian za pracę w niedzielę w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli, zaś w zamian za pracę w święto w ciągu okresu rozliczeniowego.

2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust.1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie – dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100 % wynagrodzenia, za każdą godzinę pracy w niedzielę.

3. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust.1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100 % wynagrodzenia, za każdą godzinę pracy w święto.

3. Załącznik Nr 2 do regulaminu pracy: „Tabela norm przydziału środków ochrony

indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz przedmiotów i środków higieny otrzymuje nowe brzmienie w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się kierowników referatów do niezwłocznego zapoznania z treścią Regulaminu podległych pracowników.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie należy podać do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Dąbrowie Zielonej.

§ 5

Regulamin Pracy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy

mgr Maria Włodarczyk

ZAŁĄCZNIK NR 2
do Regulaminu pracy

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz przedmiotów i środków higieny:

Lp.	Stanowisko	Niezbędne wyposażenie w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze R-robocze, O-ochronne	Przewidywalny okres używalności	Koszt całkowity ewentualnego ekwiwalentu
1.	Sprzątaczką	R-fartuch syntetyczny – 1 szt. R-bluzka bawełniana – 1 szt. R-obuwie profilaktyczne – 1 szt. O-rękawice gumowe Pranie i naprawa odzieży (1 raz na kwartał) – 30,-zł.	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce do zużycia	25,- 15,- 50,-
2	Archiwista, Magazynier OC	R-Fartuch – 1 szt. Pranie i naprawa odzieży (1 raz na kwartał) – 15,-zł.	24 m-ce	25,-
4.	Robotnik gospodarczy, Konserwator, Kierowca	R-Bluza – 1 szt. R-Spodnie ogrodniczki – 1 szt. R- Czapka – 1 szt. R-Koszula flanelowa – 1 szt. R-Trzewiki ochronne – 1 para R-Kurtka przeciwdeszcz. - 1 szt. Kurtka ocieplana – 1 szt. Pranie i naprawa odzieży (1 raz na kwartał) – 30,-zł.	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce	45,- 50,- 5,- 25,- 50,- 25,- 100,-
5	Pracownik w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	Ekwiwalent – 15 zł. miesiąc		

1. Zakładowe pomieszczenia sanitarne są na bieżąco wyposażane w mydło w płynie lub mydło toaletowe, ręczniki papierowe i papier toaletowy.
2. Ekwiwalent za pranie odzieży wypłaca się raz na 2 kwartały.
3. Pracownikom, którzy z różnych powodów (urlop, zwolnienie lekarskie itp.) nie przepracowali ani jednego dnia w miesiącu kalendarzowym ekwiwalent pieniężny nie przysługuje.

Wójt Gminy

mgr Maria Włodarczyk