

**UCHWAŁA NR XXVI/190/2017  
RADY GMINY DĄBROWA ZIELONA**

z dnia 14 marca 2017 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Zielona dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 i art 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r.,poz.446 z późn. zm.), art. 30 ust.6, art.49 ust.2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) oraz art.4 ust.1 i art.13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 449 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Dąbrowa Zielona uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa Zielona dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, który stanowi jej integralną część.

**§ 2.** Traci moc:

1. Uchwała Nr XXXI/182/2009 Rady Gminy Dąbrowa Zielona z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Dąbrowa Zielona dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

2. Uchwała Nr IX/45/2011 Rady Gminy w Dąbrowie Zielonej z dnia 30 maja 2011 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXXI/182/2009 rady Gminy Dąbrowa Zielona z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Dąbrowa Zielona dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy



**Krzysztof Kucharski**

## REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa Zielona dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

### Rozdział I. Postanowienia ogólne

#### § 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, specjalnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33 i 34 Karty Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art.35 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania z uwzględnieniem zasad określonych w art. 54 ust.3 Karty Nauczyciela.

#### § 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r.,poz.1379 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Zielona,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### Rozdział II. Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) uzyskiwanie widocznych efektów w pracy dzieci posiadających opinię Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej,

- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowany we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) współdziałanie przy organizacji imprez i uroczystości z samorządem lokalnym, organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto :

- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 3) racjonalna polityka personalna,
- 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 5) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.
5. Okres, o którym mowa w ust.4 może zostać skrócony do pół roku w szczególnie uzasadnionych przypadkach (uzyskiwanie szczególnie wyróżniających osiągnięć).

§ 6. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, który:

- 1) otrzymał negatywną ocenę pracy,
- 2) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia.

### **Rozdział III. Wystuga**

§ 7. 1. Wysokość, warunki przyznawania dodatku za wystugę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

2. Dodatek za wystugę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział IV. Dodatki funkcyjne**

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego **wg poniższej tabeli:**

**Tabela dodatków funkcyjnych - Dyrektorzy wszystkich typów szkół**

Liczba dzieci/uczniów w:	Wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
do 100	30
do 200	35
powyżej 200	40

Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości:

- w klasach do 10 uczniów – 40 zł,
- w klasach powyżej 10 – 20 uczniów – 70 zł,
- w klasach powyżej 20 uczniów – 90 zł.

Nauczycielom, którym powierzono na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 80 zł.

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **Rozdział V. Wynagrodzenia za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych do Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od :

- stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1,
- wysokość dodatku z tytułu nauczania w warunkach trudnych lub uciążliwych nie może być większa niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.2 ustala :

- 1) dla nauczyciela dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Wójt.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:

- 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz powziętej informacji o nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie,
- 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c) niezgłoszoną nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie.
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca za który przysługuje.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według następujących zasad :

za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela posiadającego kwalifikacje do nauczania edukacyjnego w ramach godziny zastępczej – wynagrodzenie wynosi

- 100 % stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową nauczyciela,

za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nauczającego w klasie, w której realizowana jest godzina zastępcza, realizując w jej ramach zajęcia, którego w tej klasie naucza wynosi - 100 % stawki godzinowej nauczyciela,

za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela, który w jej ramach zapewni uczniom wyłącznie opiekę wynosi - 100 % stawki godzinowej nauczyciela.

## **Rozdział VII. Nagrody**

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Dąbrowa Zielona tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego zwane dalej „Nagrodą Wójta” oraz dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Zielona zwane dalej „Nagrodą Dyrektora” za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, z tym że:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na Nagrodę Wójta,
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrodę Dyrektora.

3. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,

otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, dodatku motywacyjnego,

legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej m.in.:

posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej potwierdzone otrzymaniem przez uczniów nagród, wyróżnień w konkursach, zawodach, przeglądach itp.,

posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

przygotowania i organizacji uroczystości szkolnych, środowiskowych – kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczkowych,

prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży.

4. Nauczycielowi można przyznać nagrodę, o której mowa w § 11 ust.2 po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 12. 1. Dyrektorom szkół nagrody przyznawane są również w szczególności za:

celowe i oszczędne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły (odpowiedzialność za ich wykorzystanie),

racjonalne wykorzystanie majątku szkoły do celów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

prawidłowe wypełnianie obowiązków związanych z polityką kadrową,

dbałość o estetykę obiektów szkolnych i tworzenie warunków do realizacji zadań,

sprawność w organizacji i zarządzaniu placówką,

wpływ placówki na miejscowe środowisko,

sprawowanie opieki nad uczniami i stwarzanie warunków do ich prawidłowego rozwoju,

dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy poziom szkoły,

wypracowanie dodatkowych funduszy wprowadzonych do budżetu szkoły.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 11 ust.2 przyznaje się przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Wnioski o nagrody z tej okazji należy składać do 30 września każdego roku.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Maksymalna wysokość Nagrody Wójta nie powinna przekroczyć 150 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Maksymalna wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna przekroczyć 150 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nagroda Wójta nie może być niższa niż 500,00 zł.

§ 14. 1. Nagroda Wójta może być przyznana z własnej inicjatywy wójta lub na wniosek.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta mogą składać :

dyrektorzy szkół dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, którymi kierują dyrektorzy składający wniosek, przed złożeniem wniosku dyrektor może zasięgnąć opinii rady pedagogicznej,

rady pedagogicznej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły. Opinia dyrektora powinna być załączona do wniosku. Obowiązek zasięgnięcia opinii nie dotyczy wniosku o przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta powinny zawierać uzasadnienie ze wskazaniem osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych zasług w pracy szkoły, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody.

4. Wójt rozpatruje wszystkie wnioski zgodnie z limitem środków finansowych ustalonych w planie finansowym na dany rok budżetowy.

5. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z własnej inicjatywy dyrektora lub na wniosek. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora mogą składać:

rady pedagogicznej,

rady rodziców.

### **Rozdział VIII. Dodatek mieszkaniowy**

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

• 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

przy jednej osobie w rodzinie – 1 zł,

przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł,

przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł,

przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 4 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :

małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,

rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, albo ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

#### **Rozdział IX. Dodatek specjalny**

§ 16. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań nauczycielowi lub dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na okres wykonywania tych zadań.

3. Dodatek specjalny jest przyznawany i wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia miesięcznego.

#### **Rozdział X. Przepisy końcowe**

§ 17. 1. Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Dąbrowa Zielona jest organem prowadzącym określi Wójt Gminy w ramach uchwalonego budżetu.

2. W sytuacjach nieunormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.